

Wir suchen

## Personalreferent Arbeitsrecht (m/w)



### Ihre Aufgaben:

Ziel ist die Gewährleistung einer rechtssicheren und modernen Personalarbeit, einschließlich der Entwicklung rechtssicherer und zeitgemäßer personalpolitischer Instrumente.

- Monitoring von Anstellungsverträgen und Regelungen auf Basis der aktuellen Rechtsprechung
- Lenkungs- & Beraterfunktion in allen Fragen mit arbeits- & betriebsverfassungsrechtlichen Themenstellungen
- Schulung & Informationsweitergabe zu arbeits- & betriebsverfassungsrechtlichen Themen
- Unterstützen in int. Projekten bei Entsendungsfragen
- Bearbeiten von personalwirtschaftlichen Grundsatzfragen und Weiterentwickeln von Standards
- Zentrale Betreuung des Betriebsrats
  - Informationsdrehscheibe
  - Verhandlungsführer
- Erstellen von Betriebsvereinbarungen
- Vorbereitung der Geschäftsführung und Personalleitung auf Betriebsversammlungen bzw. gemeinsame Sitzungen

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium oder abgeschlossene kfm. Ausbildung mit personalwirt. Weiterbildung und jeweils hoher Affinität zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung in ähnlicher Position in der Metallindustrie, insbesondere Verhandlungserfahrung mit Betriebsräten
- Profunde Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht
- Pragmatische sowie ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Überzeugende Kommunikationsfähigkeiten, Dienstleistungsorientierung und Teamgeist
- Belastbarkeit und Stressresistenz
- Ein sicherer Umgang mit den MS-Office-Anwendungen rundet Ihr Profil ab.



# BUTTING

FORTSCHRITT AUS TRADITION

H. BUTTING GmbH & Co. KG  
Gifhorner Str. 59 · 29379 Knesebeck  
www.butting.com

Ansprechpartnerin: Tanja Wiebe  
Tel.: +49 5834 50-7064  
Fax: +49 5834 50-154  
tanja.wiebe@butting.de

### Zusätzliche Informationen:

Beginn: ab sofort

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Einstiegstermins.